

EYREIN[®]
INDUSTRIE

EXERCICE 24-25

DU 01/07/2024 AU 30/06/2025

**DOSSIER DE
DURABILITÉ**



Plus de 30 ans après la création de la société par notre père, notre société familiale "Eyrein Industrie" veille à laisser une empreinte positive sur le Monde : aussi bien sur les Hommes que sur la Planète.

Engagés et avec la ferme volonté de repenser les standards sociaux et environnementaux, nous travaillons au quotidien pour trouver l'équilibre durable entre l'entreprise, la Planète et les Hommes.

*Yves et Eric Magne
(2ème génération)*

Au sein d'une entreprise transmise de génération en génération, il est essentiel d'honorer ce qui a été construit, tout en gardant à l'esprit que rien n'est jamais figé.

Chaque époque appelle ses propres réponses, mais une idée demeure : une entreprise doit avoir un impact positif et durable sur le monde.

Mieux structurer notre approche de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) c'est poursuivre une trajectoire, en conscience, avec lucidité, exigence et humilité.

*Céline et Pierre-Alain Magne
(3ème génération)*

EYREIN[®]
I N D U S T R I E

SOMMAIRE



PARTIE 1

La société Eyrein Industrie



PARTIE 2

Méthodologie de durabilité



PARTIE 3

**Zoom sur nos principales actions E.S.G
exercice 2024-2025**



PARTIE 4

**Zoom sur nos principaux projets
E.S.G. exercice 2025-2026**

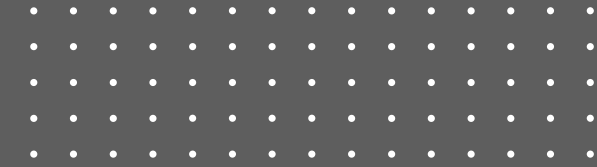


PARTIE 5

Reporting VSME



EYREIN[®]
INDUSTRIE



PARTIE 1

LA SOCIÉTÉ EYREIN INDUSTRIE



A propos

Eyrein Industrie est une société familiale fondée en 1986 par Robert Magne et ses fils Yves et Eric à Eyrein en Corrèze. L'activité principale est la conception et la fabrication de produits de nettoyage et de désinfection destinés aux professionnels. Particulièrement présents dans le domaine de la propreté industrielle où nous nous positionnons aujourd'hui comme un interlocuteur incontournable du secteur, nous sommes également très présents en collectivités, santé, hôtellerie-restauration, blanchisserie, industrie et transport

Chiffres clés



+ 20 000 M2

Sur 5 sites



+ 20 000

Tonnes
fabriquées/an



+ 2500

Références
chimie



+ 7% /AN

Du CA investi dans
la recherche et
développement



S'ENGAGER ENSEMBLE POUR CONSTRUIRE UN MONDE PLUS PROPRE POUR LE BIEN-ÊTRE ET LA SÉRÉNITÉ.

Telle est la mission qu'Eyrein Industrie s'est donnée depuis la création de l'entreprise en 1986 par Robert MAGNE.

Français

Concepteur et fabricant de produits de nettoyage et de désinfection, EYREIN industrie est un groupe français, ancré au cœur du territoire français, en Corrèze. L'entreprise porte le nom du village sur lequel 3 de nos sites sont installés : EYREIN. Entreprise familiale depuis 3 générations avec la forte ambition d'innover dans le domaine de la propreté, nous investissons chaque année plus de 7% de notre chiffre d'affaires dans notre pôle recherche et développement.

Nous fabriquons l'ensemble de nos produits dans notre propre usine.

Notre site industriel allie forte flexibilité et robotique afin de fabriquer et conditionner plus de 500 formules différentes tous les mois.

Durable

Ecolabel, Ecocert, Air label score, Cosmos...

Voici quelques-uns des labels avec lesquels nous sommes en partenariat afin de vous offrir l'une des plus grandes gammes de produits éco-conçus du marché.

Produits réservés aux professionnels du nettoyage et de l'hygiène nous avons comme ambition de vous offrir le meilleur en termes d'efficacité, de respect de l'environnement et de l'utilisateur.

Notre équipe de formulateurs travaille en étroite collaboration avec l'équipe réglementaire en charge de maîtriser et d'anticiper les réglementations pour vous garantir des produits parfaitement dans les normes.

Vert

Nous nous engageons durablement à concevoir et fabriquer des produits de référence sur le marché, tout en incarnant les valeurs qui nous guident au quotidien.

Cela signifie :

- Aider les générations futures par l'éducation, en soutenant les diplômés de la classe préparatoire aux grandes écoles de Tulle et en participant activement au CLEE (Comité de Liaison École-Entreprise) du pays de Tulle.
- Encourager les plus jeunes à travers le sport, en accompagnant les écoles des clubs du territoire (rugby, basket, athlétisme, tennis).
- Accélérer la transition énergétique, sur la base de notre bilan carbone 2024 : renouvellement de la flotte automobile, développement d'emballages sans plastique ou intégrant davantage de plastique recyclé.



ENGAGEONS-NOUS ENSEMBLE POUR UN MONDE PLUS PROPRE.

Yves, Eric, Céline et Pierre-Alain MAGNE



1986

Création de la société
Eyrein Industrie



1997

Certification ISO 9001



2000

Mise en place de notre
propre station
d'épuration en Corrèze



2006

Création de notre label
Eco'Reflex



2009

Certification ISO 14001



2020

Lauréat au plan de
relance national pour
soutenir l'investissement



2024

Élaboration d'un plan de
transition global (Impact
2030)

Notre approche



Conception et formulation maîtrisées

Laboratoire R&D moderne et performant, formules concentrées et hyper-concentrées, produit sans CMR, sans PFAS, substitution des COV...



Fabrication contrôlée

Station d'épuration, récupération des eaux de rinçage, rétention, normes ISO 9001, ISO 14001



Produits certifiés

Gamme INNOVEYR, produits ECOLABEL, ECOCERT, et AIR LABEL SCORE



Emballages écologiques

Réutilisation des emballages, plastique recyclé, systèmes de dosage optimisés...



Impact carbone diminué

Digitalisation, dématérialisation, bâtiment éco-conçu, camions propres...



Produits sécurisés

ECO'REFLEX Sécurité, ANARYS, Autorisation de Mise sur le Marché, sans VLER...



Made in France

Produits de nettoyage conçus et fabriqués en Corrèze et savoir-faire labellisé Origine Corrèze



Engagements associatif

Associations locales et nationales, axe jeunesse, ...



Engagement humain

Prévention des risques TMS, travail en journée pour les équipes de nettoyage de l'ADAPEI, ...



Eco-geste

Tri des déchets, mise en veille automatique, ...

Nos certifications et labels “entreprise”



ECOVADIS

ÉcoVadis évalue la performance RSE des entreprises selon quatre piliers : environnement, social, éthique et achats responsables.

En 2025, nous nous plaçons parmi les 10% des Entreprises les plus performantes de notre secteur (médaille Argent).

Objectif : mesurer et améliorer en continu les pratiques durables de l'entreprise.



ISO 9001

ISO 9001 définit les exigences d'un système de management de la qualité.

Elle repose sur une approche processus et le cycle PDCA afin d'assurer la cohérence, la fiabilité et l'amélioration continue des pratiques..

Objectif : garantir la satisfaction client et renforcer la qualité des produits et services.



ISO 14001

ISO 14001 définit les exigences d'un système de management environnemental.

Elle repose sur une approche processus et le cycle PDCA pour réduire les impacts et prévenir les pollutions.

Objectif : intégrer la protection de l'environnement dans la stratégie d'entreprise et améliorer la performance durable.



LABEL ORIGINE CORRÈZE

Label Origine Corrèze est une marque garantissant que nos produits sont conçus et fabriqués en Corrèze. Il s'appuie sur un référentiel rigoureux de traçabilité pour valoriser l'économie régionale.

Objectif : promouvoir les circuits courts et le savoir-faire corrézien auprès de nos clients.

Nos certifications et labels "produits"

ECOLABEL

Écolabel Européen est un label écologique officiel de l'UE qui s'appuie sur le cycle de vie, garantissant efficacité tout en réduisant pollutions, déchets et énergie.



Objectif : orienter les consommateurs vers des choix plus durables et encourager l'écoconception.

ECOCERT

Ecocert est un label écologique français garantissant des produits naturels, biodégradables et sans substances nocives.



Objectif : assurer traçabilité, qualité et conformité.

ÉCOREFLEX SÉCURITÉ



Éco-Réflex Sécurité désigne notre gamme de produits santé-sécurité pour laquelle l'éco-conception a été systématiquement orientée vers une prise en compte renforcée des enjeux sociaux, de santé et de sécurité.

Objectif : offrir des solutions encore plus respectueuses des personnes et de leur environnement.

AIR LABEL SCORE



Air Label Score est un label indépendant qui évalue et classe les produits selon leurs émissions de substances chimiques dans l'air intérieur, pour aider les utilisateurs à faire des choix plus sains et transparents.

Objectif : garantir un environnement sain, protéger la santé des occupants et informer en toute transparence.

RECO-CRÈCHE



Reco-crèche est un projet financé par l'Agence Régionale de la Santé (ARS) qui vise à protéger les jeunes enfants de certaines substances chimiques. Certains de nos produits sont pleinement compatibles avec ces recommandations.

Objectif : protéger les jeunes enfants (1000 premiers jours)

détergent vaisselle à la main :

EU Ecolabel : FR/019/021

détergents lave-vaisselle professionnels :

EU Ecolabel : FR/038/006

EU Ecolabel : FR-2/038/84350

détergents textiles industriels ou aux collectivités :

EU Ecolabel : FR-2/039/84350

produits cosmétiques à rincer :

EU Ecolabel : FR-2/030/84350

détergents textiles :

EU Ecolabel : FR/006/018

produits de nettoyage surfaces dures :

EU Ecolabel : FR/020/024



PARTIE 2

MÉTHODOLOGIE DE DURABILITÉ

Une méthodologie rigoureuse pour des actions importantes

Notre approche RSE repose sur une méthodologie rigoureuse, qui nous permet d'ancrer nos actions dans le concret et l'amélioration continue tout en restant agiles face aux enjeux évolutifs de notre secteur.

À travers des étapes claires et bien définies - du choix de l'approche jusqu'à la réalisation des actions du quotidien - nous nous assurons que chaque décision prise est alignée sur nos objectifs de durabilité.

Cette méthodologie nous permet d'agir de manière stratégique, en priorisant les initiatives à fort impact et en mesurant avec précision nos avancées pour garantir une amélioration continue.

LES 10 RAISONS DE NOTRE ENGAGEMENT

DIALOGUE AVEC LA CHAÎNE

MATRICE DE MATÉRIALITÉ

PROJET D'ENTREPRISE

CHARTES D'ENGAGEMENTS

OBJECTIFS 2024-2025

REPORTING ET INDICATEURS N

OBJECTIFS 2025-2026

DOSSIER DE DURABILITÉ

EYREIN
INDUSTRIE

RETOURS
D'EXPÉRIENCE

10 raisons de s'engager

DIALOGUE

OBJECTIFS
DE L'ONU

VALEURS

VISION

REGLEMENTATIONS

NORMES

LABELS

TRANSMISSION

PLANÈTE



« Notre maison brûle et nous regardons ailleurs. La Terre et l'humanité sont en péril, et nous en sommes tous responsables. Prenons garde que le XXI^e siècle ne devienne pas, pour les générations futures, celui d'un crime de l'humanité contre la vie. »

Jacques Chirac, IV^e Sommet de la Terre, à Johannesburg, le 2 septembre 2002



« La transition que nous devons préparer, engager, accélérer, est une chance pour la France. Elle lui permet de renouveler et de retrouver l'idée même du progrès, le progrès humain, celui qui améliore le bien-être, libère des initiatives, stimule des innovations, rend plus fort car plus libre. Ce progrès humain doit être le projet de la France. »

François Hollande, conférence environnementale post-COP21, le 25 avril 2016 à Paris.



NOTRE BOUSSOLE COMMUNE



NOTRE ANCRAGE LOCAL

La Corrèze c'est le cœur du pays vert. La recherche d'équilibre entre performance sociale, économique et écologique a toujours fait partie de notre ADN et de celle de nos collaborateurs.



NOTRE ENGAGEMENT DANS LA TRANSITION

- Adapter nos pratiques et celles de notre chaîne de valeur à l'évolution des normes et labels internationaux (ECOVADIS, ECOLABEL, PEFC, ISO...)
- Contribuer activement à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD)
- Transmettre un monde viable, vivable et équitable aux générations futures, en conciliant progrès économique, progrès social et respect de la planète



NOTRE ENGAGEMENT DANS LE PACTE DE L'ONU

Nous structurons déjà nos actions autour des 17 Objectifs de Développement Durable. Adhérer au Pacte mondial de l'ONU était donc la prolongation naturelle et cohérente de cette démarche. Ce choix renforce notre crédibilité et aligne officiellement nos engagements avec les standards internationaux.



SAVOIR OÙ L'ON VA, COMMENCE PAR COMPRENDRE POURQUOI ON S'ENGAGE.

Matrice de matérialité

Cette année, nous avons renforcé notre dialogue avec les parties prenantes.

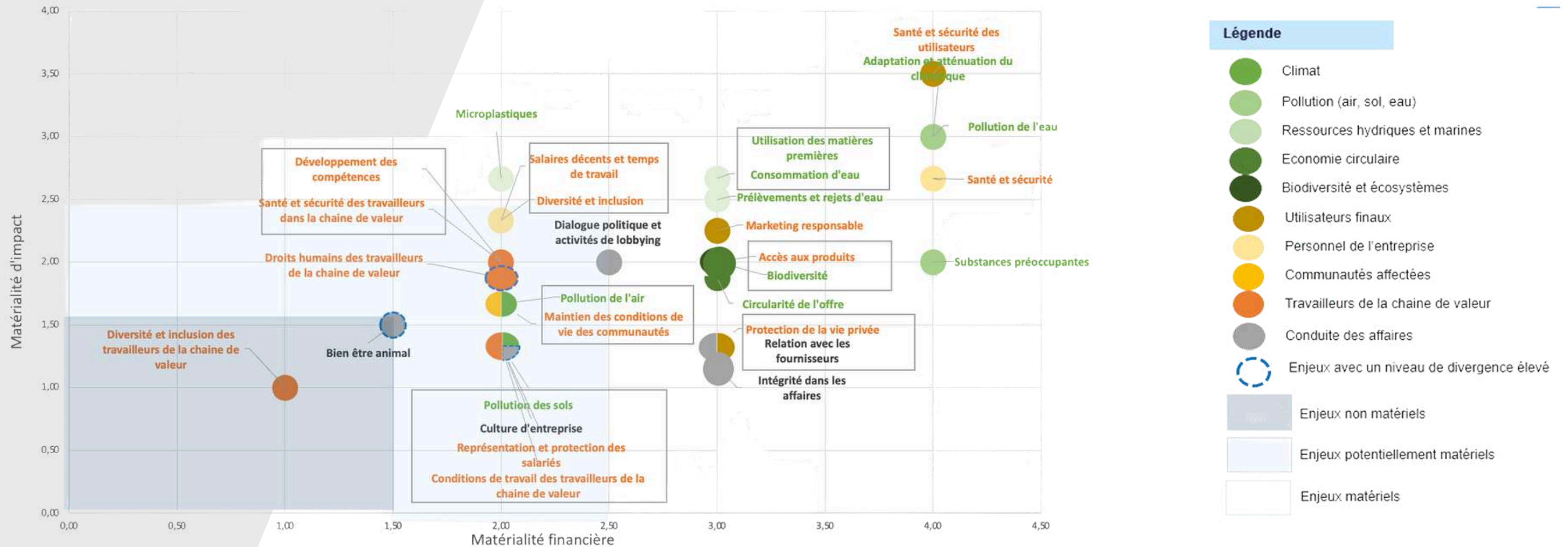
Pour nous, il ne s'agit pas seulement de répondre aux attentes de nos clients ou de nos partenaires, mais plutôt d'établir une véritable stratégie commune avec l'ensemble des acteurs concernés par nos activités.

Cet exercice nous a permis de prioriser les enjeux du développement durable grâce à la matrice de double matérialité.



Atelier "quels sont vos enjeux RSE" - avec les équipes Derichbourg

Matrice de double matérialité - Secteur de l'entretien et de l'hygiène



Une démarche co-construite avec nos parties prenantes

Chaine de valeur



ACTIVITÉS



RELATIONS



RESSOURCES



Cartographier pour mieux performer

- Comprendre nos enjeux via la double matérialité
- Renforcer notre maîtrise des risques en respectant nos engagements RSE

LÉGENDE

- RESSOURCES HUMAINES
- RESSOURCES CHIMIQUES
- RESSOURCES NATURELLES
- ÉNERGIE
- CARBURANT
- EAU

Un projet d'entreprise structurant



EYR'IMPACT+

POUR CONSTRUIRE ENSEMBLE
LA TRANSITION VERS LE
MONDE DE DEMAIN

En 2024, nous avons lancé un plan de transition global à horizon 2030 témoignant de notre engagement à **construire un monde plus propre, au service du bien-être et de la sérénité** de tous. Ce plan marque une étape décisive dans notre volonté d'agir concrètement pour l'avenir.



NOTRE PLAN DE TRANSFORMATION

Ce plan s'articule autour de trois piliers fondamentaux, conçus pour répondre aux enjeux actuels et futurs de notre secteur :



**Œuvrer pour
l'innovation sociale**



**S'engager pour
notre planète**



**Créer de la valeur
économique**

CHARTRE SOCIAL ET DROIT HUMAIN



ENGAGEMENTS EYR' IMPACT

Respecter les droits de l'Homme fondamentaux

Notamment en condamnant fermement toute forme de discrimination, de harcèlement et de persécution. Nous défendons le droit à un procès équitable, la protection de la vie privée et les libertés de pensée.

Promouvoir la santé et la sécurité au travail

En mettant en place des actions efficaces de prévention des risques, en réalisant des évaluations régulières, et en impliquant activement nos collaborateurs, distributeurs, sous-traitants et utilisateurs finaux.

Garantir l'égalité des chances

En matière d'emploi et de carrière, indépendamment de l'âge, du genre, de l'origine ethnique, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'état civil ou du handicap.

Fournir un environnement de travail sûr, sain et respectueux

Conformément aux normes en vigueur, en offrant des conditions de travail décentes, une protection sociale et médicale optimale, ainsi qu'une rémunération juste pour nos employés.

Interdire strictement le travail forcé et le travail des enfants

Nous exigeons de l'ensemble de nos partenaires, fournisseurs et sous-traitants qu'ils respectent les droits humains fondamentaux, qu'ils refusent toute forme de travail forcé ou de travail des mineurs, et qu'ils garantissent la liberté d'association et le droit à la négociation collective.

Valoriser la diversité

En intégrant les personnes en situation de handicap et en insertion par l'activité économique, en promouvant leur inclusion dans tous les aspects de notre entreprise et en maintenant un ratio raisonné de ressources humaines internes et externes.

Contribuer activement à l'éradication de la pauvreté et de la faim

En soutenant des initiatives locales et internationales, en collaborant avec des organisations caritatives et en mettant en œuvre des programmes de soutien alimentaire et économique pour les personnes défavorisées.

S'engager pour la qualité de vie au travail, la formation et le développement professionnel

Nos employés doivent pouvoir atteindre leur plein potentiel, se fidéliser et gagner en attractivité.

Favoriser les échanges constructifs

Réguliers et multidimensionnels (direction, responsables hiérarchiques, collaborateurs) pour co-construire le Eyrein de demain.

Agir avec intégrité et transparence

Dans toutes nos opérations, en rendant compte régulièrement de nos performances sociales et de nos progrès en matière de droits humains à nos parties prenantes.

Pour Eyrein Industrie :

Pierre-Alain Magne

le 01/10/24

Développer et commercialiser des produits éco-responsables qui réduisent l'impact environnemental tout au long de leur cycle de vie et qui intègrent les attentes écologiques des parties intéressées tout en garantissant leur efficacité et leur performance.

Intégrer l'Analyse de Cycle de Vie (ACV) et l'éco-conception systématique dans notre processus de développement de produits pour minimiser leur impact environnemental dès leur conception.

S'engager pour atténuer le changement climatique en adoptant des stratégies de transition axées sur la réduction de la consommation fossile, l'optimisation du mix énergétique et la diminution de l'empreinte carbone.

Mettre en œuvre des actions pour réduire les risques de pollution de l'air, de l'eau et du sol, notamment en adoptant des technologies propres et des pratiques respectueuses de l'environnement ainsi qu'en limitant les gaspillages.

Identifier et éliminer l'utilisation de substances préoccupantes dans nos produits et processus, en respectant les réglementations en vigueur.

Promouvoir une consommation responsable en sensibilisant nos clients à l'impact environnemental de leurs choix et en les accompagnant vers des solutions plus durables et responsables.

Encourager l'achat de produits et de services fabriqués en France en privilégiant autant que possible les offres locales et régionales pour soutenir l'économie locale, promouvoir le savoir-faire régional et réduire l'impact logistique.

Optimiser l'utilisation des ressources disponibles et promouvoir activement l'économie circulaire en réutilisant, recyclant et réduisant les déchets générés par nos activités.

Poursuivre notre engagement pour la concentration et l'efficacité de nos produits dans le but de réduire leur impact environnemental et de diminuer les quantités nécessaires pour leur utilisation.

Contribuer à la préservation et à la renaturation des écosystèmes aquatiques et terrestres en soutenant des projets de conservation et de restauration de la biodiversité.

Gérer efficacement les ressources en eau en réduisant notre consommation et en améliorant les pratiques de gestion de l'eau dans nos processus de production.

Réduire l'impact environnemental de nos emballages en utilisant des matériaux recyclables et en mettant en place des programmes de gestion des déchets efficaces.

Pour Eyrein Industrie :

Pierre-Alain Magne
le 01/10/24



CHARTRE ÉTHIQUE DES AFFAIRES

EYREIN[®]
INDUSTRIE

ENGAGEMENTS EYR' IMPACT

Garantir aux parties prenantes une stricte conformité aux réglementations, en assurant le respect scrupuleux des normes légales, éthiques et environnementales dans toutes nos opérations commerciales et administratives.

Agir contre les conflits d'intérêts de manière proactive, en mettant en place des procédures rigoureuses et transparentes pour identifier, prévenir et gérer efficacement ces situations sensibles et complexes.

Éliminer toutes les pratiques d'influence illicites en refusant catégoriquement tout acte de corruption, manipulation, blanchiment d'argent, fraude, abus de pouvoir ou pression extérieure induite.

Mettre en place une gestion responsable des données en s'engageant à réduire de manière proactive le risque cyber et en protégeant minutieusement les informations sensibles contre tout usage abusif ou vol.

Communiquer et marketer de manière éthique et responsable en veillant toujours à la transparence complète et à la véracité de nos messages, tout en évitant d'induire des mécanismes de surconsommation ou d'achats impulsifs.

Rejeter toutes les pratiques commerciales et de concurrence déloyales et notamment tous les actes de malveillance (menaces, vandalisme, etc.) et d'ententes (cartel) pour favoriser une concurrence saine et équitable.

Utiliser les ressources matérielles de l'entreprise de manière éthique en s'assurant que chaque ressource est utilisée de façon professionnelle, cohérente, justifiée et exclusivement dans l'intérêt de l'entreprise.

Être vigilant pour ne pas soutenir les organisations criminelles ou terroristes en effectuant des vérifications rigoureuses de nos partenaires et transactions.

Superviser les processus de parrainage (sponsoring) et de mécénat (dons) en garantissant une gestion claire, transparente et cohérente avec nos engagements RSE.

Fournir des informations financières et extra-financières transparentes en publiant des rapports clairs, détaillés et accessibles sur nos performances, engagements et objectifs de développement durable.

Pour Eyrein Industrie :

Pierre-Alain Magne
le 01/10/24



CHARTRE ACHATS RESPONSABLES

Garantir une gestion financière équitable envers nos fournisseurs en respectant strictement les délais de paiement convenus, en communiquant efficacement sur tout retard ou retenue de paiement, qu'ils soient liés ou non à un litige, et en encourageant une transparence similaire de la part de nos partenaires.

Établir des relations collaboratives et respectueuses avec nos fournisseurs en respectant les engagements contractuels, en écoutant activement leurs besoins et en cherchant des synergies mutuellement bénéfiques.

Gérer les situations de dépendance réciproque en encourageant les fournisseurs à diversifier leurs activités, en anticipant les désengagements de manière progressive, et en partageant les risques liés à la dépendance économique.

Offrir une visibilité prévisionnelle et transparente en communiquant régulièrement les prévisions d'achats à moyen et long terme, en informant les fournisseurs des arrêts de commande à l'avance, et en prévoyant les niveaux d'activités futurs.

Évaluer globalement les coûts et impacts en considérant l'ensemble des coûts du cycle de vie des produits et services, en intégrant les risques associés aux fluctuations monétaires, aux ruptures d'approvisionnement et aux non-conformités.

Intégrer les problématiques de responsabilité environnementale et sociétale en adoptant des critères de sélection des fournisseurs basés sur des normes environnementales et sociales, et en sensibilisant les fournisseurs à leur responsabilité sociétale.

Favoriser le développement économique territorial en privilégiant les fournisseurs locaux et les circuits courts, en soutenant l'économie circulaire, et en contribuant au développement économique régional.

Faciliter la médiation et la résolution des conflits en désignant un médiateur indépendant pour gérer les différends, en offrant une écoute proactive et bienveillante, et en aidant les fournisseurs à identifier les bons interlocuteurs.

Piloter globalement la relation fournisseurs en assurant un suivi rigoureux des relations fournisseurs, en favorisant la résolution amiable des litiges, et en alignant les pratiques d'achats sur les orientations RSE de l'entreprise.

Encourager l'innovation en collaborant avec nos fournisseurs sur des projets à impacts, en partageant nos connaissances et en valorisant les initiatives innovantes qui répondent aux enjeux sociaux, environnementaux et économiques de demain.

Pour Eyrein Industrie :

Pierre-Alain Magne

le 01/10/24



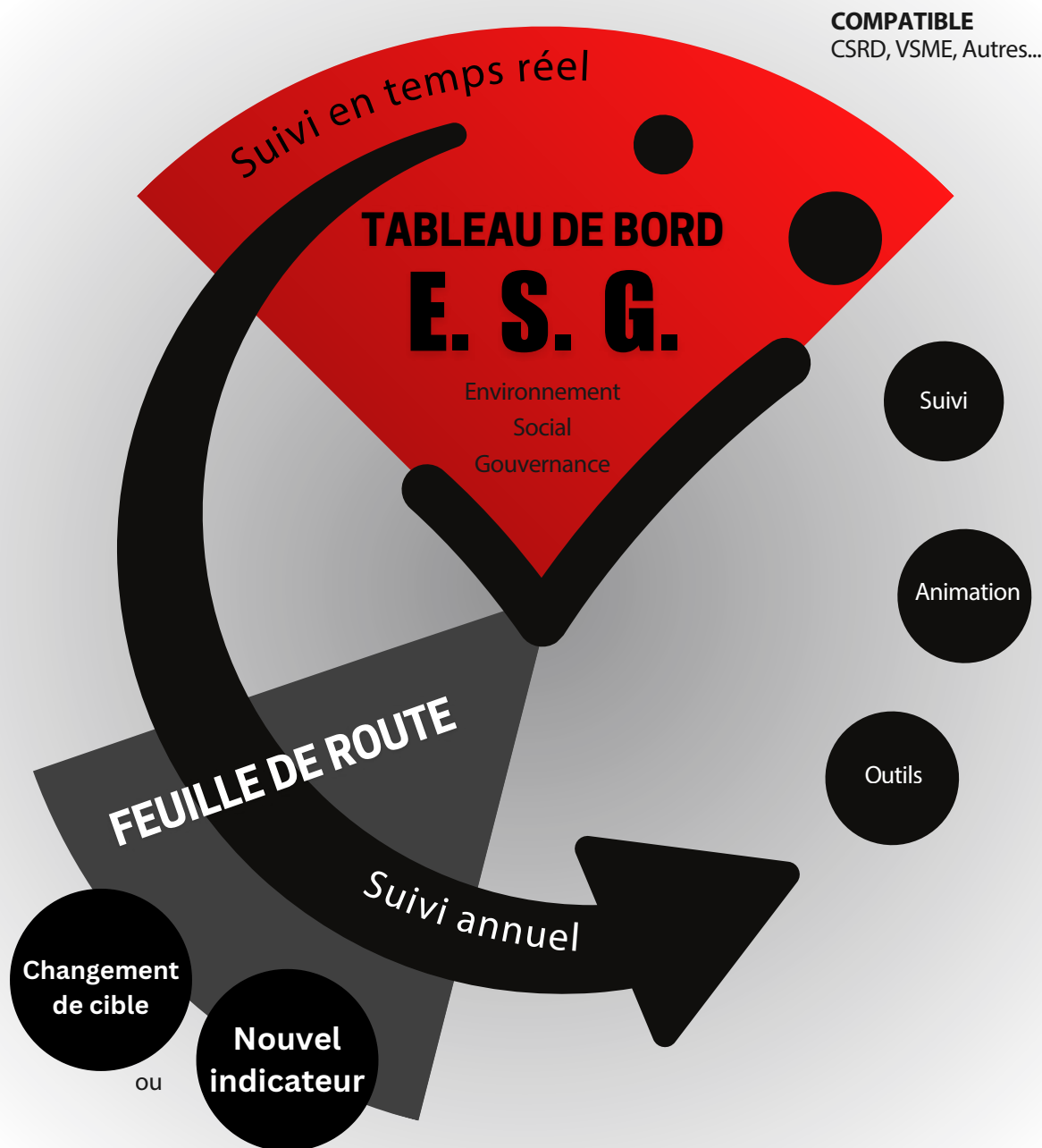
Un système de management de la RSE

Parce que l'amélioration durable ne s'improvise pas, nous avons choisi la rigueur du PDCA* et le langage des indicateurs pour transformer nos engagements en résultats concrets.

* Le PDCA est un cycle d'amélioration continue en quatre étapes (Planifier, Déployer, Contrôler, Agir) visant à transformer les engagements en résultats mesurables.

1. PLANIFIER – Feuille de route stratégique

Chaque année, nous élaborons ou mettons à jour une feuille de route extra financière (Environnement, Sociale, Gouvernance) définissant nos orientations prioritaires en matière d'environnement, de social et de gouvernance.



2. REALISER – Réalisation des actions

L'organisation met en œuvre sa feuille de route via la co-construction de référentiels, la formation des équipes et l'intégration des engagements ESG dans les métiers.

5. COMMUNIQUER

Le dossier de durabilité centralise et structure les données ESG, garantissant transparence et formalisation des résultats, actions et écarts.

4. AJUSTER - Tableau de bord E.S.G

Le Comité de Direction, sur la base du suivi et des retours d'expérience, ajuste les cibles, renforce certaines actions, intègre de nouveaux indicateurs et actualise la feuille de route.

3. PILOTER - Tableau de bord E.S.G

Le tableau de bord ESG assure un suivi en temps réel, avec visualisation des progrès, reporting conforme aux standards (CSRD, VSME, Ecovadis) et analyse des écarts par rapport aux objectifs.

PARTIE 3

ZOOM SUR NOS PRINCIPALES
ACTIONS ESG 2024-2025

Agir face à l'urgence climatique

Un plan d'action ambitieux pour accélérer la décarbonation

Des actions ciblées



La décarbonation, c'est l'ensemble des actions visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre, en particulier le CO₂ (dioxyde de carbone), pour lutter contre le changement climatique.

Concrètement, ça passe par :

- **Moins d'énergie fossile** (charbon, gaz, pétrole)
- **Plus d'efficacité énergétique** (machines plus sobres, bâtiments mieux isolés...)
- **Énergies renouvelables** (solaire, éolien, biomasse...)
- **Éco-conception des produits** (matières, transport, usage)
- **Mobilité durable** (fret bas carbone, véhicules électriques, circuits courts)

Pourquoi c'est stratégique ?

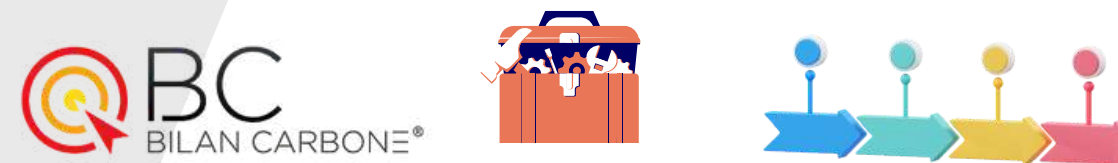
- Pour atteindre la neutralité carbone visée par l'Accord de Paris
- Pour réduire l'exposition aux réglementations climatiques (taxe carbone, obligations ESG...)
- Pour rendre les entreprises plus résilientes et responsables



Notre engagement structuré pour le climat

Depuis 2024, Eyrein ancre une démarche climat durable et mesurable.

Chaque année, nous réalisons un **bilan carbone complet** (scopes 1, 2, 3). Ce suivi annuel nous permet de **piloter notre stratégie climat**, grâce à des outils reconnus et des partenaires experts.



1 bilan carbone par an

Des outils :
ACT, BPI France, ADEME

Une trajectoire suivie dans le temps

Un engagement en 3 étapes



- Bilan carbone annuel**
Pour mesurer notre empreinte chaque année et définir nos priorités.
- Intégration de l'Accélérateur Décarbonation (BPI)**
Pour structurer et accélérer notre plan de transition.
- Démarche ACT Pas à Pas (ADEME)**
Pour inscrire notre action dans une trajectoire climat crédible.

Formation BPI

Promotion 4

2024-2025

Photo de promo BPI 24.25



Agir dès la conception

L'analyse de cycle de vie comme levier d'éco-conception produit

➔ Analyse de cycle de Vie (ACV) et éco-conception

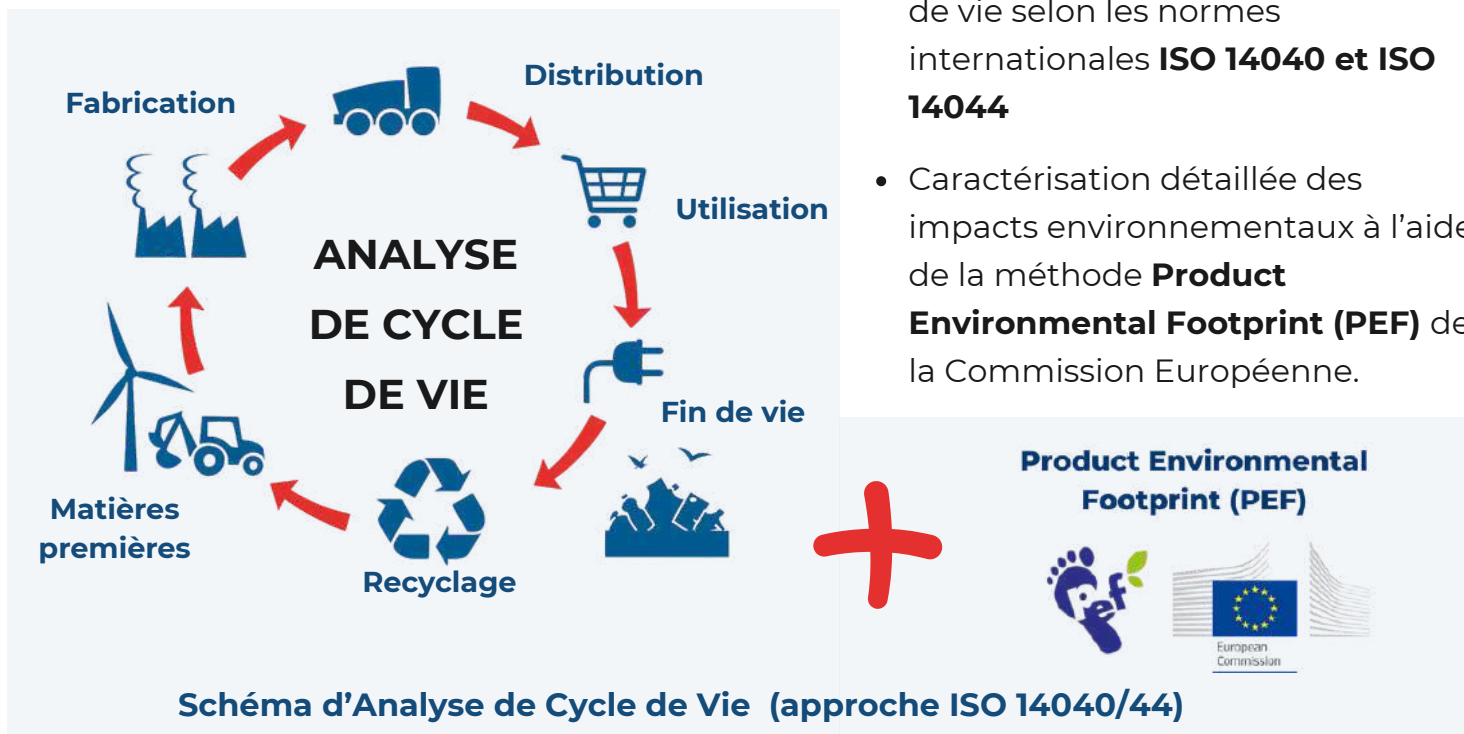
On ne peut concevoir un produit pleinement écologique qu'en analysant ses impacts sur l'entièreté de son cycle de vie.

Chez Eyrein industrie, on ne devine pas, on calcule !

➔ Notre approche : Modélisation ACV et PEF.

Nous adoptons **une approche hybride** :

- Structuration de l'analyse du cycle de vie selon les normes internationales **ISO 14040 et ISO 14044**
- Caractérisation détaillée des impacts environnementaux à l'aide de la méthode **Product Environmental Footprint (PEF)** de la Commission Européenne.



	Changement climatique (CO2)		Particules fines		Eutrophisation terrestre		Usage des terres
	Appauvrissement de la couche d'ozone		Radiation ionisante		Eutrophisation eau douce		Épaissement des ressources en eau
	Toxicité humaine cancérigène		Formation d'ozone photochimique		Eutrophisation marine		Épaissement des ressources minérales
	Toxicité humaine non cancérigène		Acidification		Ecotoxicité d'eau douce		Épaissement des ressources énergétiques

Détail des impacts modélisés imposés par la méthode PEF

Eyrein & l'éco-conception

Spécialistes de la conception depuis 1986 : la maîtrise des impacts sociaux et écologiques de nos produits est au cœur de nos formules depuis toujours.

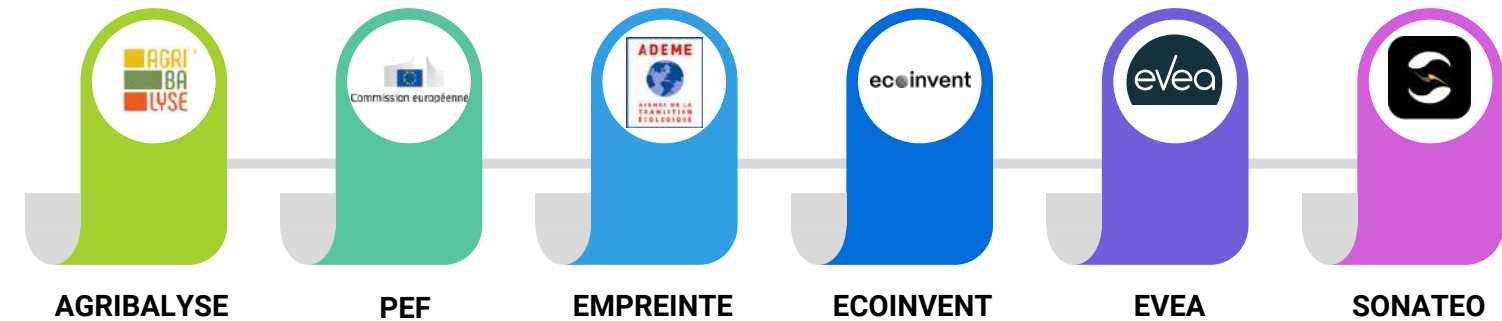
Rester leader en conception : l'ACV complète et les 16 indicateurs du PEF sont aujourd'hui l'état de l'art.

Pourquoi un logiciel d'ACV ?

Modéliser pour prioriser : sans outil adapté, il devient impossible de repérer les vrais leviers d'éco-conception sur l'ensemble du cycle de vie.

L'assurance méthodologique : utiliser un outil d'éditeur c'est s'assurer de la cohérence avec les normes actuelles.

➔ Des bases de données permettant la modélisation



Nous nous appuyons sur des données fiables et vérifiées (Base empreinte, base EcoInvent, Base PEF, cabinets partenaires)



Résultats 2024-2025

100% des matières premières modélisées

➔ Des équipes formées à l'ACV



“ L'ACV est la base de toute démarche d'éco-conception sérieuse.
 Céline Magne
 Responsable R&D et Ecoconception ”

Montée en compétences : Lucie Hervouet & Céline Magne formées à l'ACV

Agir dès la conception

L'analyse de cycle de vie comme levier d'eco-conception produit

➔ Notre outil d'ACV - ASKOR par EVEA



20 ans d'expertise

Outil développé par un cabinet conseil en ACV qui capitalise plus de 20 ans d'expérience sur le sujet.



Compatibilité normative

Outil compatible avec les méthodologies normatives ISO 14040 et 14044 / PEF...



Sécurité & confidentialité

Editeur labellisé CyberVadis Platine, utilisant des serveurs français et certifiés ISO 27001



L'outil de référence

Meilleur outil* pour la détergence selon le "guide des logiciels d'écoconception CCI 2024"
*(Ex-aequo avec Pilario)

GUIDE DES LOGICIELS D'ÉCOCONCEPTION 2024



Le guide essentiel pour développer votre démarche d'écoconception avec le bon logiciel !

Comprendre les résultats ACV/PEF



1. Objectifs des ACV / PEF

Mesurer et réduire les impacts environnementaux

- Sur tout le cycle de vie du produit
- Pour fiabiliser les bilans GES
- Pour améliorer l'éco-conception

2. Application pour Eyrein Industrie

Données fiables = progrès collectif

- Transmission à nos partenaires
- Amélioration continue de nos produits
- Cohérence avec nos labels (REACH, Ecolabel, Ecocert)



3. ACV / PEF et achats responsables

Peut-on utiliser les résultats ACV/PEF pour choisir ses fournisseurs ?

OUI

Sans modélisation ACV - pas de d'éco-conception précise

L'approche ACV/PEF est aujourd'hui la méthode de référence pour identifier les leviers d'amélioration environnementale d'un produit.

↳ Un fournisseur qui ne réalise pas d'ACV/PEF témoigne d'un manque de maturité sur le sujet.

ET

NON

Chaque démarche d'ACV est propre à l'Entreprise

Comme pour un bilan gaz à effet de serre (BGES), les résultats d'ACV produits peuvent fortement varier d'une entreprise à l'autre.

↳ L'ACV/PEF est un outil de progrès et non de comparaison inter-entreprise

CONCLUSION

L'ACV/PEF est un outil d'amélioration continue, pas un outil de comparaison.

Agir sur notre impact écologique

Un pilotage environnemental structuré comme levier de maîtrise des flux et impacts

L'ICPE - UN CADRE RÉGLEMENTAIRE POUR ENCADRER NOS IMPACTS



Nos sites sont soumis à la réglementation des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE), qui impose des exigences strictes en matière de rejets, de risques et de transparence.

Ce cadre permet de prévenir nos impacts sur l'air, l'eau, les déchets, le bruit et les risques industriels, sous le contrôle de la DREAL.

Grâce à une veille réglementaire active et un suivi rigoureux, nous assurons la conformité environnementale de nos installations.

POURQUOI UN SYSTÈME DE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL ?



Notre système de management environnemental (ISO 14001) ne se limite pas à respecter la réglementation : il structure notre démarche pour transformer les obligations en actions concrètes.

Grâce à une logique d'amélioration continue (planifier, agir, vérifier, ajuster), il mobilise les équipes autour d'objectifs mesurables, ambitieux et intégrés au quotidien.

C'est ce cadre qui nous permet d'optimiser nos flux, repenser nos pratiques et progresser vers une performance environnementale plus responsable.

Des actions ciblées



EAU

- Technologie de **réutilisation de l'eau de rinçage**
- **Cartographie des zones** de stress hydrique
- **Évaluation de la qualité des eaux usées** suivi via GIDAF
- **Surveillance des eaux souterraines**



IMPACTS SUR LE VOISINAGE (BRUITS, ODEURS)

- Campagnes de **mesures de bruits** régulières
- Campagnes de **mesures d'odeurs** régulières
- Politique first in / first out pour **limiter les impacts** odeurs (FIFO)



AIR ET PARTICULES

- **Chaudières contrôlées** et suivi au niveau des émissions NOX
- **Plan de gestion des solvants**
- **Système de filtration** en place



DECHETS

- **Politique anti-rebus** en place avec système de dons de produits à des associations ciblées.
- **Gestion des déchets** suivi par registre des déchets et pilotage des modes de traitement
- Agence du **don en nature**

Agir pour la biodiversité et le bien-être animal

La biodiversité comme moteur de résilience

Pilier essentiel de nos écosystèmes, la biodiversité conditionne la vitalité du vivant, la qualité des ressources naturelles et la résilience de nos activités.

LA BIODIVERSITÉ N'EST PAS UN ENJEU ANNEXE, MAIS UN INDICATEUR-CLÉ DE LA SOUTENABILITÉ DE NOS ACTIONS.

Eyrein Industrie intègre la préservation de la biodiversité au cœur de sa stratégie environnementale en cherchant à réduire les pressions sur les milieux naturels : limitation de l'artificialisation, maîtrise des émissions et gestion raisonnée des ressources.

Nos actions reposent sur la prise en compte de la biodiversité dans chaque projet, la réalisation de diagnostics écologiques, la sensibilisation des équipes et le développement de partenariats locaux avec des acteurs spécialisés.

“
Préserver la biodiversité c'est aussi renforcer notre capacité à agir durablement sur nos territoires.
 Pierre-Yves Magne
 Responsable de production
 ”



Nos priorités pour les mois à venir :

- **Mieux cartographier nos pressions potentielles sur les milieux naturels** (occupation des sols, rejets, nuisances)
- **Initier un diagnostic écologique de nos sites**
- **Identifier des actions de préservation** possibles (végétalisation, partenariats, continuités écologiques)
- **Sensibiliser les équipes aux enjeux du vivant**

Des actions ciblées



Aucun test sur les animaux



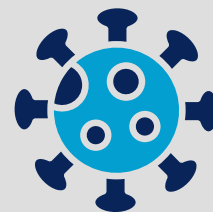
30% d'huile de palme certifiée RSPO*

*organisation internationale qui promeut la production et l'utilisation d'huile de palme durable



SANS PFAS*

*Les PFAS (substances per- et polyfluoroalkylées), aussi appelés **polluants éternels**.



SANS COV*

*Les COV sont des **composés organiques volatils**.

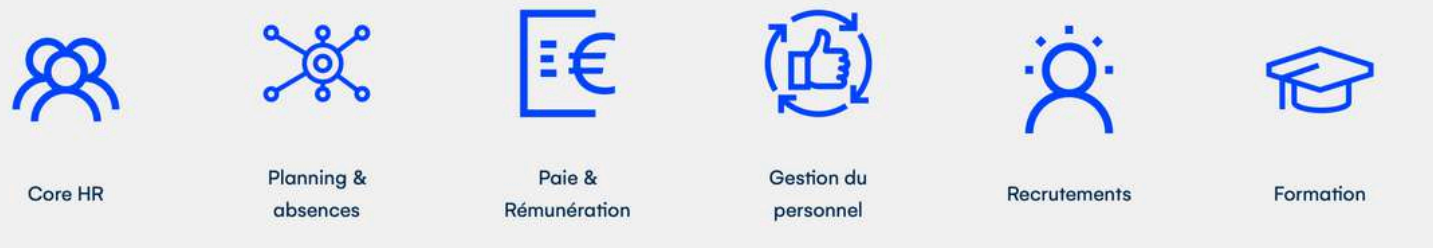
Eyrein Industrie s'engage à limiter l'impact de ses activités sur l'environnement.

- ➔ L'entreprise ne produit pas de COV et veille à réduire toute émission atmosphérique pour préserver la qualité de l'air et la biodiversité.
- ➔ De même, aucun PFAS n'est utilisé dans ses procédés ; ses contenants et emballages sont garantis sans PFAS, contribuant ainsi à prévenir toute pollution durable et à protéger les écosystèmes.

Agir pour l'humain au cœur de l'Entreprise

Innovation & bien-être

Pilotage RH avec Kelio (SIRH)



- Planification des plannings et suivi des absences
- Gestion de la paie et des rémunérations
- Pilotage des recrutements et des intégrations
- Organisation des formations et exploitation des statistiques RH

Des actions ciblées



Nous intégrons systématiquement des clauses sociales et environnementales dans nos contrats fournisseurs et privilégions les partenaires engagés (SA 8000, EcoVadis).

Un code de conduite fournisseurs dédié garantit le respect des droits sociaux tout au long de la chaîne d'achat.

Eyrein Industrie a automatisé et robotisé ses lignes (emballage, palettisation...) grâce à 3,25 M€ d'investissements, dont 500 k€ obtenus en 2021 via le plan de relance.



Inclusion, sécurité & équité

“
Donner à chacun les moyens de s'épanouir et de grandir.
Eric Magne
Direction générale
”

Prévention & sécurité

- **Zéro tolérance harcèlement** : référents et formations e-learning
- **Santé et sécurité** : vigilance accrue pour stagiaires et alternants (tutorat, EPI spécifiques)

Inclusion & diversité

Inclusion handicap



- Aménagements de poste & ESAT
- Partenariats avec associations locales

Lutte contre la discrimination



- Charte diversité & sensibilisation
- Processus de signalement anonyme

INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



Carrières & égalité salariale

- **Gestion des talents** : parcours personnalisé, formation continue
- **Égalité femmes-hommes** : score EGAPRO (71/100) et plan d'action

Agir pour notre territoire et les communautés affectées

S'engager pour l'avenir comme par l'éducation

Des actions ciblées



Le Comité Local École-Entreprise (CLEE) de Tulle a été inauguré le 15 février 2024 au sein d'Eyrein Industrie.

Les objectifs :

- **Faire découvrir aux élèves la diversité des métiers industriels locaux** (visites, stages d'observation)
- **Accompagner leur orientation** (ateliers CV, simulations d'entretien)
- **Co-construire des projets pédagogiques** en lien avec les process d'Eyrein (robotisation, maintenance)
- Les travaux du CLEE se fondent sur des **réunions régulières** (binômes pilotage, assemblées semestrielles) **pour piloter un plan d'actions annuel et en évaluer les retombées.**

“ S'engager pour l'avenir, c'est aussi contribuer à l'éducation de notre jeunesse. Le CLEE en est un levier concret. ”

Pierre-Alain Magne
Responsable du développement

Première réunion du CLEE de l'agglomération de Tulle : Stéphane Treppoz et Mélanie Cléménçon à l'honneur

Photo première réunion CLEE



Une entreprise ancrée dans son territoire

Des actions ciblées



Partenariat avec la classe préparatoire de Tulle

- **Accompagnement de jeunes talents**
- **Encouragement** à l'excellence et à l'ancrage local

Soutenir la jeunesse par le sport

Sponsoring de clubs et écoles sportives enfants (foot, rugby, basket, tennis).

Soutenir, transmettre, faire société

- **Solidarité concrète**
Nous contribuons aux actions locales des Restos du Cœur, du Rotary et des Lions Club.

- **Soutien psychologique des entrepreneurs**
Partenaire d'APESA, nous veillons à la santé mentale dans notre écosystème.

- **Engagement civique**

Soutien aux sapeurs-pompiers et implication dans la vie locale via la CCI, le MEDEF, la CPME...

- **Préserver le patrimoine commun**

Parce que l'histoire forge l'avenir, nous soutenons des initiatives culturelles comme les statues Chirac et Hollande à Tulle ou le Festival de Chanteix.

“ Parce que les valeurs du sport forment aussi les citoyens de demain. ”

Yves Magne
Direction générale



Agir pour les utilisateurs finaux

Des actions ciblées



Allier performance, sécurité et transparence

- **Des produits de référence**

Nous proposons une des gammes les plus efficaces du marché, reconnue pour sa performance ET sa dangerosité maîtrisée.

- **Une vigilance certifiée**

Nos produits sont labellisés (Ecolabel, Ecocert, Reco-crèche, Airlabel Score) et conçus dans une logique de responsabilité.



Innovations Eyrein Industrie



Circuleyr – Ultraconcentrés & Zéro Déchet

ECOBX à 0,1 % d'usage, 93 % de plastique en moins et emballages réutilisables sans aucun déchet client.

STYC' – Naturel & Circuits Courts

97 % d'ingrédients naturels, 100 % d'emballages recyclables et 30x moins de camions grâce aux circuits courts.

Anarys : Pilote RSE en temps réel

ANARYS



Anarys est la plateforme interne de pilotage RSE d'Eyrein Industrie.

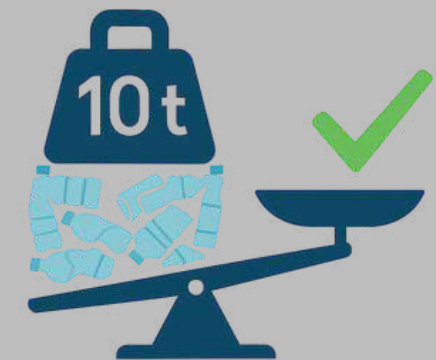
Elle centralise en temps réel nos indicateurs environnementaux et sociaux, automatise la consolidation des données pour nos reportings, et, grâce à ses alertes et analyses prédictives, anticipe les évolutions réglementaires tout en optimisant nos performances.

Réduction des emballages : un engagement fort

Flacons doseurs optimisés (depuis 1996) : 100 % fabriqués en France avec – 10 % de plastique, assurant des dilutions précises et faciles à utiliser.

Accompagnement client : pastilles et étiquettes “rechargeable” pour encourager la réutilisation, et logiciel ANAPLAST (depuis 2019) **pour suivre et valoriser les économies de plastique.**

Solutions concentrées & rechargeables : ÉcoPack 5 L, ÉcoBox 10 L (– 66 % de plastique par rapport à un bidon classique), EcoFlex, InnoFut (– 50 % de plastique) et pulvérisateurs colorés pour simplifier la réutilisation.



+10 t de plastique vierge économisées/an

S'ancrer dans le monde pour agir avec cohérence

Pourquoi avoir rejoint le Pacte mondial ?

- **Parler le même langage que tout le monde**

Nous utilisons déjà les **17 ODD** pour structurer nos actions. En adhérant officiellement, nous ancrons notre stratégie locale dans une dynamique mondiale.

- **Passer de l'engagement à la cohérence**

Le Pacte mondial n'est pas un label. C'est un référentiel exigeant fondé sur **10 principes universels : droits humains, conditions de travail, environnement, lutte contre la corruption**. Il guide nos décisions, même dans les périodes de doute ou de crise.

- **Jouer collectif**

En rejoignant une communauté mondiale, nous renforçons notre capacité à apprendre, partager et faire progresser notre écosystème. Une entreprise responsable doit aussi inspirer autour d'elle.



“ Une entreprise engagée ne se contente pas d'agir localement : elle se connecte à une vision globale. ”
Pierre-Alain Magne
Responsable du développement

Les ODD au cœur de notre gouvernance

Nous ne nous contentons pas d'évoquer les ODD : ils structurent notre stratégie. Chaque grande décision est questionnée à l'aune des 17 Objectifs de Développement Durable.

Alignons officiellement notre feuille de route avec la plus grande initiative internationale durable

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Lutter activement contre la corruption et le blanchiment d'argent

Code de Déontologie

Ce code affirme nos engagements sur :

- L'éthique des affaires
- La transparence financière
- La lutte contre le lobbying et la corruption
- Le respect des droits fondamentaux

“
*Notre code est un socle :
pour nos équipes, nos
clients et nos partenaires.*
”
*Pierre-Alain Magne
Responsable du développement*

Parce qu'une culture
d'entreprise saine ne
s'improvise pas. Elle se
construit.

Photo interne - réunion de conception du code de déontologie

Signalement externe sécurisé



Eyrein a mis en place une procédure d'alerte indépendante permettant à tout collaborateur ou tiers de signaler anonymement une situation préoccupante via l'adresse alerte@sonateo.fr.



SONATEO
STRUCTURATION & DEVELOPPEMENT
DURABLE

Visibilité complète : Finance & RSE

Sur le plan financier, nous restons fidèles à notre **modèle familial et local : 100 % de nos capitaux sont détenus par la famille fondatrice**, garantissant une gouvernance stable, responsable et orientée sur le long terme.

Depuis l'exercice 2024-2025, Eyrein Industrie met à disposition en ligne son bilan et compte de résultat annuels, ainsi que leurs annexes, pour garantir une **transparence financière totale**.

En parallèle, nous déployons la **VSME** (Visualisation et Suivi des Mesures Extra-financières), rendant accessibles notre reporting extra-financier et notre rapport de durabilité sur le même portail, afin d'associer nos parties prenantes à nos progrès RSE.

Membre actif de la FHER (Fédération Hygiène & Entretien Responsable) et engagé dans une politique **sans lobbying**, Eyrein affirme ainsi son **indépendance** et son **intégrité** dans toutes ses communications.



**FÉDÉRATION
HYGIÈNE &
ENTRETIEN
RESPONSABLE**

Pratiques de paiement et relations achats/fournisseurs

Démarche d'Achats responsables

En 2025, nous avons officiellement signé la Charte RFAR du Conseil National des Achats (CNA), qui définit un cadre exigeant pour instaurer des relations équilibrées et durables entre les organismes signataires et leurs fournisseurs, fondées sur la connaissance et le respect mutuel des droits et devoirs.



Les 10 engagements RFAR

1. **Relation financière responsable** : garantir des délais et conditions de paiement équitables.
2. **Relation respectueuse** : encourager la collaboration et le dialogue constructif.
3. **Dépendances maîtrisées** : identifier et gérer les situations de dépendance mutuelle.
4. **Implication filière** : contribuer activement à la performance globale de la chaîne d'approvisionnement.
5. **Coûts et impacts cycle de vie** : prendre en compte tous les coûts et externalités, du sourcing à l'élimination.
6. **Responsabilité environnementale & sociétale** : intégrer les enjeux RSE dans chaque décision d'achat.
7. **Responsabilité territoriale** : valoriser l'ancrage local et les circuits courts.
8. **Professionalisme & éthique** : promouvoir la déontologie et l'excellence de la fonction achats.
9. **Pilotage global** : structurer une fonction achats capable de coordonner l'ensemble de la relation fournisseurs.
10. **Médiation fournisseurs** : mettre en place un tiers impartial pour résoudre les tensions internes et externes.

Pourquoi nous sommes-nous engagés ?

- Se comparer aux meilleures pratiques en s'appuyant sur le référentiel ISO 20400.
- Sécuriser nos processus et maîtriser les risques achats responsables.
- Fédérer l'ensemble des directions autour d'un projet transverse et valorisant
- Reconnaître le professionnalisme de nos acheteurs et valoriser leur rôle.
- Valoriser notre image en transformant la relation client/fournisseur en partenariat durable.
 - Bénéficier de la communauté RFAR pour progresser continuellement et échanger les bonnes pratiques.

Grâce à cet engagement, nous affirmons notre volonté de piloter des achats responsables, transparents et créateurs de valeur pour tous nos partenaires.



Notre objectif, l'obtention du label :



Gestion de la donnée, IA, risque cyber

IA Responsable : Du Besoin à la Gouvernance

Début 2025, nous avons lancé un groupe de travail sur l'intelligence artificielle avec un double objectif :

- **Identifier les usages utiles** à nos métiers (notamment en R&D)
- **Définir un cadre éthique**, transparent et maîtrisé



Emmanuel Derrien, expert IA, venu sensibiliser nos équipes à une IA sobre, humaine et éthique.



Atelier "découverte de l'IA"

Gouvernance de la cybersécurité et protection des données

Afin de garantir la résilience de notre système d'information et de protéger les données de toutes nos parties prenantes, nous avons mis en place un dispositif structuré :

1. Diagnostic Cyber (Bpifrance)

Réalisation d'un audit complet de nos infrastructures en partenariat avec BPI pour identifier et corriger les principales vulnérabilités.



2. RGPD & Gouvernance des données

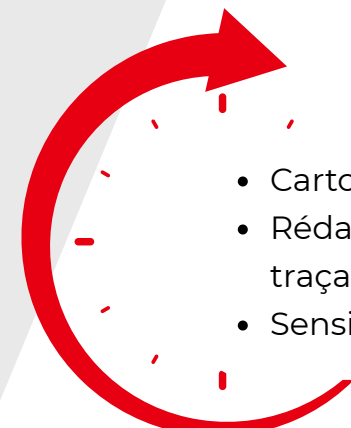
Tenue d'un registre des traitements, mise en place d'audits périodiques et suivi d'un plan d'actions pour garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des données personnelles.

3. Culture numérique responsable

- GLPI déployé pour le suivi des incidents, la gestion du parc et la traçabilité des interventions IT.
- Charte informatique et documentation interne (méthodes, consignes, formations) diffusées pour sensibiliser et accompagner chaque collaborateur.

Nos priorités pour les mois à venir :

- Cartographie des usages souhaitables vs à risque
- Rédaction d'une Charte IA responsable (expliquant responsabilité, audit et traçabilité)
- Sensibilisation & formation





PARTIE 4

FEUILLE DE ROUTE

MÉTHODE

Nous structurons notre pilotage RSE autour d'objectifs clairs (dialogue parties prenantes, transparence, reporting, certifications ISO/45001 ou MASE) et d'indicateurs de performance pour suivre l'avancement et garantir la mise en œuvre opérationnelle de notre feuille de route.

AMBITION	ACTION	CIBLES EXERCICES 2024/25
Renforcer le dialogue avec les parties prenantes	Poursuivre la dynamique d'échange R.S.E. avec les parties prenantes	Nombre d'échanges RSE formalisés >5
Renforcer la transparence	Poursuivre la construction du tableau de reporting	Compatibilité VSME module complet
Renforcer notre pilotage de la R.S.E.	Intensifier notre feuille de route R.S.E.	Feuille de route R.S.E. reconduite et supérieure en matière d'exigence
Renforcer notre pilotage de la R.S.E.	Piloter l'avancement du projet R.S.E en CODIR	4 points de pilotages CODIR
Renforcer nos politiques métiers	Mettre à jour l'ensemble des politiques métiers et créer les politiques pour les services qui n'en possèdent pas encore.	16 politiques en place
Renforcer nos certifications et labels	Mettre en place une dynamique de certification ISO 45001 ou MASE	Système de management engagé
Renforcer nos certifications et labels	Finaliser la dynamique de labélisation LRFAR	Audit réalisé

GOVERNANCE

Nous renforçons nos politiques d'éthique et de prévention des risques (anti-corrupcion, cybersécurité, achats responsables) via des programmes de sensibilisation, des procédures d'approbation et un dispositif de vigilance fournisseurs.

AMBITION	ACTION	CIBLES EXERCICES 2024/25
Culture d'entreprise et politiques de conduite des affaires et de culture d'entreprise	Renforcer notre action de sensibilisation relative à l'éthique des affaires en menant une action de formation collective sur nos attentes en matière de déontologie, lutte contre la corruption.	Nombre d'échanges RSE formalisés >5
Poursuivre notre prévention du risque cyber	Renforcer notre action de sensibilisation relative au risque cyber et gestion de la donnée	Compatibilité VSME module complet
Poursuivre notre transition vers des achats plus responsables	Renforcer notre programme de vigilance vis-à-vis des tiers et notamment fournisseur sur les principes de corruption	Programme de vigilance en place
	Former l'ensemble de nos acheteurs aux "achats responsables"	100% des acheteurs formés
	Finaliser notre mise en conformité avec le référentiel label relation achats fournisseurs	0 non-conformité
Renforcer notre pilotage de la R.S.E.	Mettre en place une procédure d'approbation pour les transactions sensibles	Renforcer notre pilotage de la R.S.E.

Un plan d'action RSE **formalise**, pour chaque enjeu, **les objectifs à atteindre, les actions à mener, les responsables et les ressources allouées.**



Objectifs

Définir nos ambitions



Actions

Planifier les initiatives



Suivi

KPI et bilan régulier



ENVIRONNEMENT

Nous définissons des objectifs de réduction des émissions de CO₂, de gestion responsable des déchets et d'optimisation de nos consommations (énergie, eau), suivis par des indicateurs clés pour mesurer chaque progrès.



AMBITION	ACTION	CIBLES EXERCICES 2024/25
Ancrer notre trajectoire de décarbonation	Reconduire l'exercice de comptabilité carbone annuelle	1 bilan carbone réalisé sur l'exercice
	Poursuivre notre dynamique de sensibilisation à la décarbonation	Module 2 tonnes réalisé à 80% des salariés
	Suivre une trajectoire de décarbonation compatible SBTi ou ACT	
	Renforcer nos pratiques d'achats responsables en systématisant l'obtention du bilan carbone fournisseur (et de sa trajectoire)	Au moins 1 critère dédié dans notre pratiques de référencement fournisseurs
Renforcer notre dynamique autour de l'Analyse de Cycle de Vie (ACV) produit et l'Eco-conception	Modéliser nos matières premières	100% des produits finis modélisés
	Mener des actions d'innovation et d'éco-conception formalisées sur base ACV	1 action d'éco-conception
	Renforcer nos pratiques d'achats responsables autour de la conformité ICPE de nos fournisseurs et de leur gestion des flux	Au moins 1 critère dédié dans notre pratiques de référencement fournisseurs
Renforcer notre dynamique autour de la gestion des flux, des impacts et de l'ICPE	Renforcer nos dynamiques de pilotage et de reporting	Augmenter le nombre d'indicateurs suivis
	Repenser l'ensemble de nos tableaux de bord pour les rendre pleinement compatibles avec la période fiscale	100% des tableaux de bord écologiques compatibles avec la période fiscale
	Renforcer nos pratiques d'achats responsables autour de la conformité ICPE de nos fournisseurs et de leur gestion des flux	Au moins 5 critères dédiés dans notre pratiques de référencement fournisseurs
Renforcer notre approche de la biodiversité	Augmenter notre part d'utilisation de produit RSPO de 10%	40%
	Travailler sur la traçabilité de l'huile de palme jusqu'à la récolte	5% traçable
	Mener au moins une action de préservation du milieu terrestre	Nombre d'actions réalisées en matière de vie terrestre >1
	Mener au moins une action de préservation du milieu aquatique	Nombre d'actions réalisées en matière de vie aquatique >1
	Mieux formaliser notre engagement vis-à-vis du bien être animal	Une action de communication sur le fait de
	Innover sur les zones humides situées à proximité de l'usine	Nombre d'actions réalisées en matière de zone humide

SOCIAL

Nous plaçons le bien-être, la sécurité et la diversité de nos collaborateurs au cœur de nos actions (formations, politiques d'inclusion, prévention des risques) tout en développant des partenariats avec les communautés locales pour renforcer notre impact sociétal.

AMBITION	ACTION	CIBLES EXERCICES 2024 / 25
Poursuivre notre structuration en matière de management social interne	Augmenter notre volume de formation notamment sur les sujets relatifs à la durabilité (Rse)	30% d'heures de formations réalisés en plus
	Renforcer nos outils et communications en lien avec la politique de non discrimination au recrutement	
	Mener au moins une action visant à réduire le risque de harcèlement au travail	1 action réalisée
	Mettre en place un guide collaborateur incluant (promotion de l'inclusion en situation de handicap, mécanismes de réclamation sur les questions de discrimination et harcèlement, guide carrière...)	Guide collaborateur formalisé et signé par la Direction
	Poursuivre notre surveillance de la politique d'égalité homme femme via l'outil EGAPRO	EGAPRO réalisé
	Mener un dialogue avec les parties prenantes internes (enquête satisfaction salarié)	1 enquête collaborateur réalisée
	Travailler sur les initiatives proposées aux familles	1 échange codir formalisé réalisé
	Travailler sur le pilotage heures supplémentaires	1 échange codir formalisé réalisé
	Intensifier le dialogue social	Mettre en place un CSE (aujourd'hui PV de carence)
	Travailler sur la gestion de carrière et mobilité internes en mettant en place un document méthodologique et outils associés	1 guide + au moins 3 outils
Poursuivre notre devoir de vigilance vis-à-vis de nos fournisseurs	Suivre l'accidentologie de nos fournisseurs clefs	Suivi en place
	Suivre l'absentéisme de nos fournisseurs clefs	Suivi en place
	Suivre le turn-over de nos fournisseurs clefs	Suivi en place
	Suivre les ratios égalité homme femme de nos fournisseurs clefs	Suivi en place
	Renforcer nos exigences relatives aux droits de l'homme, travail des enfants, discrimination, chez nos fournisseurs à travers l'élaboration d'un outil de suivi de la compliance	Suivi en place
Poursuivre notre dynamique territoriale	Poursuivre le suivi et la formalisation de nos actions territoriales	100% des bonnes pratiques reconduites
Poursuivre notre engagement pour les utilisateurs finaux	Reconduire nos labels produits engagés pour la santé sécurité éco-cert, ecolabel, éco réflexe sécurité, reco-crèche...	100% des labels reconduits
Poursuivre notre engagement pour les utilisateurs finaux	Poursuivre la dynamique de suppression des pictogrammes à risques	<0,5% de pictogramme CMR

SMART

En combinant ces cinq critères, la méthode SMART transforme une ambition vague en un plan d'action opérationnel et contrôlable.

S

SPÉCIFIQUE

Définir clairement ce que vous voulez réaliser.

M

MESURABLE

Suivre vos progrès et réajuster si nécessaire.

A

ATTEIGNABLE

Fixer des objectifs réalistes et stimulants.

R

PERTINENT

S'assurer que l'objectif sert un but concret et utile.

T

TEMPORISÉ

Définir un délai précis pour atteindre l'objectif.

PARTIE 5

INDICATEURS DE DURABILITÉ 2025

TABLEAU DE BORD DES KPI EXTRA-FINANCIERS VSME BASIQUE

Pour le suivi de la santé et des performances financières de l'entreprise

FEUILLE DE ROUTE



Informations générales

Thèmes	Indicateurs	Valeurs
B1 Bases pour la préparation	B1-01 : Choix des modules	Module de base
	B1-02 : Omissions d'informations classifiées ou sensibles	Informations classifiées : Flux massif des MP
	B1-03 : Périmètre du rapport : base individuelle ou consolidée (avec filiales)	Base individuelle
	B1-04 : Liste des filiales incluses dans le rapport	
	B1-05 : Forme juridique de l'entreprise	Société par actions simplifiée (SAS)
	B1-06 : Code(s) de classification sectorielle NACE	NACE 20.59
	B1-07 : Bilan	
	B1-08 : Chiffre d'affaires	
	B1-09 : Nombre d'employés en effectif ou équivalent temps plein	
	B1-10 : Pays des opérations principales et emplacement des actifs importants	100% Français
	B1-11 : Géolocalisation des sites détenus, loués ou gérés	
	B1-12 : Description des labels ou certifications liés à la durabilité obtenus (y compris, le cas échéant, les émetteurs de la certification ou du label, la date et la note de notation)	ISO 9001, ISO 14001, Label Origine Corrèze Charte diversité Charte relations fournisseurs et achats resp. Gamme de produits labélisés Eco-cert Gamme de produits labélisés Eco-label Gamme de produits labélisés Eco-Reflex sécurité Gamme de produits labélisés Air Label score Gamme de produits labélisés Reco-crèche



Informations environnementales

Thèmes	Indicateurs	Valeurs
B2 Pratiques, politiques et initiatives futures pour la transition vers une économie plus durable	B2-01 : Avez-vous mis en place des pratiques, politiques ou initiatives spécifiques sur ce sujet de durabilité ?	oui - Ethique des affaires oui - Environnement oui - Achats responsables oui - Social et droits humains
	B2-02 : Est-ce qu'elles sont disponibles publiquement ?	oui - Ethique des affaires oui - Environnement oui - Achats responsables oui - Social et droits humains
	B2-03 : Avez-vous défini des objectifs dans ces politiques ?	oui - Ethique des affaires oui - Environnement oui - Achats responsables oui - Social et droits humains
	B2-04 : Participation effective des travailleurs, des usagers ou d'autres parties ou communautés intéressées à la gouvernance	
	B2-05 : Investissements financiers dans le capital ou les actifs des entités de l'économie sociale visées par la recommandation du Conseil du 29 septembre 2023 (à l'exclusion des dons et des contributions)	
	B2-06 : Limites à la distribution des bénéfices liées au caractère mutualiste ou à la nature des activités consistant en des services d'intérêt économique général (SIEG)	





Informations environnementales

Thèmes	Indicateurs	Valeurs	Unité
B3 Énergies et émissions de gaz à effet de serre	B3-01 : Consommation totale d'énergie - Renouvelable	82,3	MWH
	B3-01 : Consommation totale d'énergie - Non renouvelable	823	MWH
	B3-01 : Consommation totale d'énergie - ELECTRICITE Total	823	MWH
	B3-01 : Consommation totale d'énergie - Fuel	43 623	L
	B3-02 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 1 et 2 - scope 1 (principalement déplacements)	675	tCO2eq
	B3-02 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 1 et 2 - scope 2 (principalement conso energie locaux)	220	tCO2eq
	B3-02 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 1+2	895	tCO2eq
	B3-02 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 1 et 2 - scope 1 en %	1,22%	%
	B3-02 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 1 et 2 - scope 2 eb %	0,20%	%
	B3-02 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 1+2 en %	1,43%	%
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 3 - Intrants	17975	tCO2eq
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 3 - Fin de vie	3881	tCO2eq
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 3 - Fret	1150	tCO2eq
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 3 - Déchets	211	tCO2eq
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 3 - Achats de services	164	tCO2eq
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 3 - Restauration	85	tCO2eq
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 3 - Equipement	79	tCO2eq
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 3 - Petites fournitures	34	tCO2eq
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 3 - Sous-traitance	32	tCO2eq
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 3 - numérique	11	tCO2eq
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 3 - TOTAL	23622	tCO2eq
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 3 - TOTAL en %	96%	%
	B3-03 : Emissions brutes de Gaz à Effet de Serre (selon le protocole GHG version 2004) pour le scope 1+2+3 - TOTAL en teqCO2	24517	tCO2eq
B3-04 : Intensité de Gaz à Effet de Serre (Scope 1 et 2 divisé par le chiffre d'affaires)	0,00%	%	



Informations environnementales

Thèmes	Indicateurs	Valeurs	Unité
B4 Pollution de l'eau, de l'air et du sol	B4-01 : Quantité d'émissions de polluants	Suivi mais non reporté cette	/
	B4-02 : Moyen d'émissions de polluants - Air	Suivi mais non reporté cette	/
	B4-02 : Moyen d'émissions de polluants - Eau	Suivi mais non reporté cette	/
	B4-02 : Moyen d'émissions de polluants - Sol	Suivi mais non reporté cette	/
	B4-03 : Lien de divulgation des polluants au public	Suivi mais non reporté cette	/
B5 Biodiversité	B5-01 : Nombre de sites que l'entreprise possède, gère, loue dans ou près de zones sensibles du point de vue de la biodiversité	0	unités
	B5-02 : Superficie de sites que l'entreprise possède, gère, loue dans ou près de zones sensibles du point de vue de la biodiversité	0	unités
	B5-03 : Nom des zones sensibles dans ou auprès desquelles sont localisés les sites	0	unités
	B5-04 : Spécification si les sites sont localisés dans ou près de zones sensibles	0	unités
	B5-05 : Utilisation totale de terres	Suivi mais non reporté cette	/
	B5-06 : Superficie totale scellée	Suivi mais non reporté cette	/
	B5-07 : Superficie totale du site orientée sur la nature	Suivi mais non reporté cette	/
	B5-08 : Zone totale orientée vers la nature hors site	Suivi mais non reporté cette	/
B6 Eau	B6-01 : Prélèvement total d'eau	823 073	m3
	B6-02 : Quantité d'eau prélevée sur des sites situés dans des zones de stress hydrique élevé	823 073	m3
	B6-03 : Consommation d'eau	823 073	m3
	B6-04 : Consommation d'eau sur des sites situés dans des zones de stress hydrique élevé	823 073	m3





Informations environnementales

Thèmes	Indicateurs	Valeurs	Unité
B7 Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets	B7-01 : Application des principes de l'économie circulaire	oui	choix
	B7-02 : Détails sur comment l'entreprise applique les principes de l'économie circulaire	Voir rapport	
	B7-03 : Production annuelle totale de déchets dangereux - 060106*	25000	Kg
	B7-03 : Production annuelle totale de déchets dangereux - 060205*	24620	Kg
	B7-03 : Production annuelle totale de déchets dangereux - 070101*	20000	Kg
	B7-03 : Production annuelle totale de déchets dangereux - 080121*	1000	Kg
	B7-03 : Production annuelle totale de déchets dangereux - 150110*	8000	Kg
	B7-03 : Production annuelle totale de déchets dangereux - 150202*	2600	Kg
	B7-03 : Production annuelle totale de déchets dangereux - 160303*	16400	Kg
	B7-03 : Production annuelle totale de déchets dangereux	97620	Kg
	B7-04 : Production annuelle totale de déchets non dangereux - 150101	45900	Kg
	B7-04 : Production annuelle totale de déchets non dangereux - 150102	11340	Kg
	B7-04 : Production annuelle totale de déchets non dangereux - 150103	24565	Kg
	B7-04 : Production annuelle totale de déchets non dangereux - 150214	17520	Kg
	B7-04 : Production annuelle totale de déchets non dangereux - 170405	9260	Kg
	B7-04 : Production annuelle totale de déchets non dangereux - 190206	60000	Kg
	B7-04 : Production annuelle totale de déchets non dangereux - 030308	8739	Kg
	B7-04 : Production annuelle totale de déchets non dangereux	177324	Kg
	B7-05 : Total annuel des déchets détournés vers le recyclage ou la réutilisation	225324	Kg
	B7-05 : Total annuel des déchets détournés vers le recyclage ou la réutilisation	82%	%
B7-06 : Flux massique annuel des matières concernées utilisées	Suivi mais non reporté cette année	/	





Informations sociales

Thèmes	Indicateurs	Valeurs	Unité
B8 Main d'oeuvre : caractéristiques générales	VMSE B8-01 : Nombre d'employés par type de contrat - Nombre de CDI cadres dirigeants forfaits jours	2	unités
	VMSE B8-01 : Nombre d'employés par type de contrat - Nombre de CDI cadres forfaits jours	26	unités
	VMSE B8-01 : Nombre d'employés par type de contrat - Nombre de CDI cadres	1	unités
	VMSE B8-01 : Nombre d'employés par type de contrat - Nombre de CDI technicien agent maîtrise	15	unités
	VMSE B8-01 : Nombre d'employés par type de contrat - Nombre de CDI employés-ouvriers	107	unités
	VMSE B8-01 : Nombre d'employés par type de contrat - Nombre de CDD cadres dirigeants forfaits jours	0	unités
	VMSE B8-01 : Nombre d'employés par type de contrat - Nombre de CDD cadres forfaits jours	0	unités
	VMSE B8-01 : Nombre d'employés par type de contrat - Nombre de CDD cadres	0	unités
	VMSE B8-01 : Nombre d'employés par type de contrat - Nombre de CDD maîtrise	2	unités
	VMSE B8-01 : Nombre d'employés par type de contrat - Nombre de CDD employés-ouvriers	8	unités
	VMSE B8-02 : Taux d'employés femme cadre dirigeante / homme cadre dirigeant	0	unités
	VMSE B8-02 : Nombre femme cadres	12	unités
	VMSE B8-02 : Nombre femmes agents de maîtrise ou technicienne	13	unités
	VMSE B8-02 : Nombre femme ouvrier / employé	33	unités
	B8-03 : Nombre d'employés par pays - France	100% des sites sont implantés	%
B8-04 : Taux de rotation du personnel	23,00%	%	
B9 Main d'oeuvre : santé et sécurité	B9-01 : Nombre d'accidents du travail enregistrables	13	unités
	B9-02 : Taux d'accidents du travail - Taux de Fréquence	63,33	%
	B9-02 : Taux d'accidents du travail - Taux de gravité	0,35	%
	B9-03 : Nombre de décès résultant de blessures liées au travail et de problèmes de santé liés au travail - Décès	0	unités
	B9-03 : Nombre de décès résultant de blessures liées au travail et de problèmes de santé liés au travail - Maladie professionnelles	0	unités





Informations sociales

Thèmes	Indicateurs	Valeurs	Unité
B10 Main d'oeuvre : rémunération, négociations collectives et formation	B10-04 : Est-ce que les employés reçoivent une rémunération supérieure ou égale au salaire minimum du pays où ils font leur déclaration (par loi ou convention collective) ?	Oui - supérieure	choix
	B10-02 : Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes - selon indice EGAPRO	11%	%
	B10-03 : Pourcentage d'employés couverts par des conventions collectives	100%	%
	B10-04 : Nombre moyen d'heures de formation annuelles par salarié - TOTAL	1250	heures
	B10-04 : Nombre moyen d'heures de formation annuelles par salarié - Homme	661	heures
	B10-04 : Nombre moyen d'heures de formation annuelles par salarié - Femme	589	heures

Informations de gouvernance

Thèmes	Indicateurs	Valeurs	Unité
B11 Condamnations et amendes pour corruption	B11-01 : Nombre de condamnations pour violation des lois anti-corruption et anti-pots-de-vin	0	unités
	B11-02 : Montant total des amendes pour violation des lois anti-corruption et anti-pots-de-vin	0	unités
	B11-01 : Nombre de condamnations pour violation des lois anti-corruption et anti-pots-de-vin	0	unités



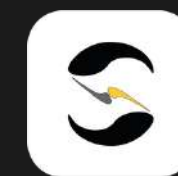


Nous sommes honorés que notre agence ait été choisie pour accompagner Eyrein Industrie au quotidien dans sa stratégie, et plus particulièrement dans le développement de sa démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Partageant un ancrage commun au cœur du département de la Corrèze, nous sommes fiers de pouvoir contribuer à la réalisation d'engagements forts pour le territoire et au-delà.

Depuis sa fondation en 1986, Eyrein Industrie a intégré les dimensions sociales, écologiques et économiques dans son modèle. La deuxième génération a confirmé et renforcé cette approche en l'inscrivant au cœur de son développement, bien avant que la notion de Responsabilité Sociétale des Entreprises ne devienne courante. Aujourd'hui, c'est à la troisième génération de poursuivre cet engagement, dans un environnement toujours plus complexe, normatif et en constante accélération. Nous avons toute confiance en leur capacité à faire évoluer cette vision avec passion et détermination, en relevant les défis de demain.

Ce grand livre détaille les progrès réalisés, les actions concrètes menées, ainsi que les ambitions d'Eyrein Industrie pour un avenir toujours plus responsable et durable. Nous espérons qu'il saura inspirer et mobiliser l'ensemble des parties prenantes autour des initiatives et des objectifs ambitieux fixés par Eyrein Industrie.



SONATEO©

Services pour la structuration
et le développement durable des TPE.PME.ETI



S'ENGAGER ENSEMBLE POUR CONSTRUIRE UN MONDE PLUS PROPRE POUR LE BIEN-ÊTRE ET LA SÉRÉNITÉ.

Ce rapport de durabilité 2024-2025 illustre la volonté d'Eyrein Industrie de bâtir un modèle d'entreprise toujours plus responsable, conciliant performance, innovation et respect de l'environnement.

Une démarche exigeante, humaine et durable, au service du territoire et des générations futures.

